

	ACTA	Código: GC-Fr-001
		Versión: 007
		Implementación 15/05/2020

Fecha de Inicial	20-10-2022	Hora de Inicio	8:00
Fecha Final	20-10-2022	Hora Final	10:00
Sede	NACIONAL		
Actividad	COMITÉ DE ÉTICA		
Participantes	Karen tapias Rubiano: Dirección Científica Eugenia Villa: Enfermera Yesenia Cambindo: Enfermera Daniela Moncada Enfermera Adriana Ochoa: líder de calidad		
Orden del día			
1. Verificación de quorum 2. lectura de acta anterior 3. cumplimiento de compromisos 4. desarrollo de la reunión 5. cierre de la reunión.			
Desarrollo del Orden del Día			
<p>Se verifica cuórum</p> <p>Se da inicio a la segunda reunión del tercer trimestre del año 2022, para el proceso de participación social, con la siguiente información:</p> <p>Se continua con ejecución de actividades propias del programa de participación social así:</p> <ul style="list-style-type: none"> a. Tercera y última convocatoria de creación de asociación de usuarios Información que esta expuesta en carteleras de la institución y que se socializo con el personal administrativo y asistencial sin embargo a la fecha de comité no se cuenta con inscripciones por parte de los usuarios. 			



CONVOCATORIA

Para la conformación de la asociación de usuarios

LUGAR:
Recepciones sedes
fundación SIAM

FECHA:
01-09-2022
31-10-2022

REQUISITOS:

- Presentar cedula de ciudadanía
- Encontrarse activo dentro de la EAPB
- Permanecer durante el tiempo que duren los encuentros

www.fundacionsiam.org 

Seguimiento a cronograma estipulado:

Durante es te periodo se realizaron las siguientes actividades:

Se hace y socializa pro todos loe medio con los que cuenta la FUNDACIÓN SIAM derechos y deberes de la población indígena así:



DEBERES Y DERECHOS EN SALUD DE LAS COMUNIDADES INDÍGENAS EN COLOMBIA



SIGNIFICADO DE INDIGENA

Indígena es aquel que pertenece a una raza antigua de este región y resalta dentro de ella, cultura, idioma y costumbres del lugar donde nacieron y han sido reconocidos por sus generaciones.

El significado de indio, indígena, nativo, la palabra indígena deriva del latín, indígena que se refiere a todo que proviene de un lugar determinado.

DERECHOS Y DEBERES POBLACIONES INDIGENAS EN COLOMBIA

La población indígena en Colombia es de 1.500.000 personas, el 3.4% de la población total.

El Estado los considera patrimonio nacional invaluable como riqueza cultural y social, se encuentran organizados en **81 grupos**, hablan **75 lenguas diferentes** y habitan el **25% del territorio nacional**.

DERECHOS Y DEBERES POBLACIONES INDIGENAS EN COLOMBIA

Los principios constitucionales indígenas y que se deben observar para garantizarlos.

Artículo 1. Digna a la Nación Colombiana como un Estado social de derecho, descentralizado, democrático, participativo, pluralista, basado en el respeto a la dignidad humana al trabajo, la educación, la protección del medio ambiente, la promoción del desarrollo humano, la equidad, la justicia, la paz y la armonía.

Artículo 7. El Estado respalda y promueve la diversidad étnica y cultural de la Nación Colombiana.

Artículo 88. Promover el desarrollo y mejorar la calidad de vida, reforzar su al trabajo agrícola de sus...

DERECHOS Y DEBERES POBLACIONES INDÍGENAS EN COLOMBIA

La población indígena en Colombia es de 1.500.000 personas, el 3.4% de la población total.

El Estado los considera patrimonio nacional invaluable como riqueza cultural y social, se encuentran organizados en **81 grupos**, hablan **75 lenguas diferentes** y habitan el **25% del territorio nacional**.

<https://siamg.org/es/colombia/#129-est-2021-colombia.html>





Se crea y socializa el diccionario incluyente con el fin de garantizar los derechos de la población LGTBIQ+



FUNDACIÓN SIAM SOMOS TODOS

Esta propuesta busca el desarrollo del lenguaje y el cumplimiento de los derechos de las personas LGTBIQ+ y sus familias, fomentando la visibilización y la inclusión de la población LGTBIQ+ en procesos propios de la FUNDACIÓN SIAM para la Diversidad Sexual y de Género.

POLÍTICAS PÚBLICAS POBLACIÓN LGTBI

Esta es la guía para el desarrollo de las políticas públicas que permitan garantizar los derechos de las personas LGTBIQ+ y sus familias, fomentando la visibilización y la inclusión de la población LGTBIQ+ en procesos propios de la FUNDACIÓN SIAM para la Diversidad Sexual y de Género.

FUNDACIÓN SIAM SOMOS TODOS

Dando cumplimiento a la normatividad vigente y reiterando el compromiso que desde la **FUNDACIÓN SIAM** se tiene en lo referente a la **HUMANIZACIÓN DEL SERVICIO, POLÍTICA ATENCIÓN PREFERENCIAL Y SU ALINEACIÓN CON DERECHOS Y DEBERES Y PSS DE PACIENTES**, presentamos nuestro diccionario incluyente.

El objetivo de esta propuesta es conocer, proteger y dar cumplimiento a los derechos de las personas LGTBI y sus familias; fomentando la visibilización y la inclusión de la población LGTBI en procesos propios de la FUNDACIÓN SIAM para la Diversidad Sexual y de Género.

Por eso te invitamos a que conozcas de cerca, como y porque es tan importante que todos trabajemos en la promoción de la defensa de los derechos de la población LGTBI.



Haga clic para agregar notas



Se asiste a la rendición de cuentas de la secretaria de salud de Quindío en lo referente a participación social.





ACTA

Código: GC-Fr-001

Versión: 007

Implementación
15/05/2020

Para cumplimiento de políticas incluyentes, se inscribe líder de programa de Participación social y representante de asistentes administrativas en curso de capacitación de lengua de señas dictado por secretaria de salud de Medellín.

Bienvenido (a).

Compartimos información para el inicio del Curso de Lengua de Señas Colombiana.

Ten presente la siguiente Información.

Fecha de Inicio: Lunes 3 de octubre
Horario: 2:00pm a 5:00pm
Lugar: Carrera 44 #48 72 Parainfo de la UdeA. Edificio San Ignacio
Aula: 310 Piso 3
Modalidad: Presencial.

Tú compromiso es fundamental, recuerda que la duración del curso es de 6 semanas. Para contar con tu certificado debes asistir a las clases.

Cualquier duda o inquietud estaremos atentos a resolverla

Quedo atenta

Feliz día.

Se propone actividades en conjunto con programa de seguridad de paciente, humanización para celebración del día mundial de la lucha contra el VIH así:

1. Imagen para divulgar por en estados de WhatsApp y perfiles corporativos con señal de compromiso institucional así:



DEJANDO HUELLA CON LA HUMANIZACIÓN



Soy un fénix que se levanta de las cenizas. Hoy renazco, hoy comienza mi crecimiento y cambio.



El 1 de diciembre de cada año, el mundo conmemora el Día Mundial del Sida. El mundo se une para apoyar a las personas que conviven con el VIH y para recordar a las que han fallecido por enfermedades relacionadas con el sida. Las desigualdades que perpetúan la pandemia de sida no son inevitables; por supuesto que podemos abordarlas. En este **Día Mundial del Sida**, hoy 1 de diciembre, **ONUSIDA** insta a todos y cada uno de nosotros a abordar las desigualdades que están frenando el progreso para poner fin al sida.

1. Se decorará la sede con bombas rojas y blancas durante todo el mes de diciembre colores además de institucionales alusivos el logo entregado por la OMS para este evento en el año 2022
2. Al personal se hará entrega de manilla roja (que porta todo el mes de diciembre) con la frase **“las comunidades marcan la diferencia el reto es propio”** como parte del mensaje que se quiere transmitir de trabajo en equipo y compromiso personal con la salud y la sexualidad responsable.
3. Se hará presentación PowerPoint y video de la importancia de conocer el VIH identificar las brechas de desigualdad que hacen que todavía sea una pandemia, esta presentación cerrar el ciclo de la energía de los seres sintientes y tendrá como símbolo la energía del delfín. (esta presentación será el cierre del año 2022 programa de humanización)
4. Se hará mural con papel bond y las imágenes de los derechos de la población LGTBI +, población indígena y población con discapacidad auditiva (collage) como muestra de inclusión de esta población y garantizando así la socialización de los deberes y derechos de esta población frente a los servicios de salud.
5. Se decorará la sede con bombas rojas y blancas durante todo el mes de diciembre colores además de institucionales alusivos el logo entregado por la OMS para este evento en el año 2022
6. Al personal se hará entrega de manilla roja (que porta todo el mes de diciembre) con la frase **“las comunidades marcan la diferencia el reto es propio”** como parte del mensaje que se quiere transmitir de trabajo en equipo y compromiso personal con la salud y la sexualidad responsable.



	ACTA	Código: GC-Fr-001
		Versión: 007
		Implementación 15/05/2020

7. se elaborarán con cinta roja el símbolo (chulito rojo) de la lucha contra el VIH el personal y los usuarios (previa autorización) lo cargarán como muestra de solidaridad con esta causa.
8. La todo el personal de la sede (asistentes administrativas, farmacia y equipo interdisciplinario) de la sede socializara todas estas estrategias con los usuarios mientras sean atendidos con el fin de divulgar al máximo la importancia de una sexualidad diversa sana y responsable.

Se acepta propuesta

Se cierra comité.

Tareas planeadas

Actividad	Responsable	Fecha límite
Cumplimiento de actividades programadas para el cuarto trimestre del año 2021	Líder de programa de participación social	20-12-2022
Elaboración de acta	Líder de programa de participación social	20-12-2022
Citación a próxima reunión	Líder de programa de participación social	20-12-2022